

好きなまちでいきいきと暮らし、住み慣れたまちで安心して老いたい

# ふくし生協 ひゃくさい

福岡県高齢者福祉生活協同組合

〒810-0801 福岡市博多区中洲 5 丁目 1-22 松月堂ビル 6F  
TEL.092-282-1431 FAX.092-282-1433  
E-mail : honbu@fukushiseikyoku.jp

発行責任者：代表理事 花田 真人  
編集責任者：広報委員会

ふくし生協



## 第27回 通常総代会を開催しました

### 議案の採決状況

【第1号議案】2023年度事業報告、決算報告、および損失処理案承認の件  
⇒賛成多数により可決

【第2号議案】2024年度事業計画および予算決定の件  
⇒賛成多数により可決

【第3号議案】第14期役員選挙の件  
⇒定款第18条に規定する定数内の立候補のため無投票により全員当選

【第4号議案】2024年度役員報酬限度額決定の件  
⇒賛成多数により可決



6月16日(日)に福岡市博多区の福岡商工会議所3F大会議室にて福岡県高齢者福祉生活協同組合第27回通常総代会を開催しました。総代総数151名のうち、本人出席72名、委任出席9名、書面議決書64名の総勢147名の総代の参加により、本総代会は成立しました。総代会では4つの議案について討議され、質疑討論のうえ、提案された議案はすべて賛成多数議決されました。

### 第十四期 理事・監事

代表理事 理事長 菅野 美和子 再任

代表理事 専務理事 花田 真人 再任

常務理事 萩尾 光則 再任

常務理事 安楽 大輔 再任

常務理事 森元 茂利 再任

理事 池永 美紀 新任

理事 猪木原 崇子 新任

理事 大田 明日香 新任

理事 大霜 和恵 新任

理事 小浦 みどり 再任

理事 後藤 淳一 再任

理事 田代 直世 再任

理事 高橋 繁男 再任

理事 長野 千鶴 再任

理事 林 禮子 再任

理事 藤田 眞弓 再任

理事 藤廣 麻弓 再任

理事 松本 弦 再任

理事 宮城 玲子 新任

理事 山内 武新 新任

理事 井手 森毅 再任

理事 田田 再任

# 第27回通常総代会を終えて 【専務理事 花田 真人】



**2023年度はどのような年度だったか**

昨年9月、福祉事業所「宅老所第2たんぼぼ」で、利用者さんへの虐待が認定され、行政から指導を受けました。故意に起こしたものではありませんでしたが、基本的なケア、利用者さんの体調変化への対応が不十分であったことが明らかとなりました。ふくし生協全事業所で業務点検と介護サービスの改善をおこないます。経営改善の課題では、すべての事業所で収支改善のとりくみを継続しておこないました。職員・組合員の努力で、前年と比較し経営改善が進んだものの、まだ欠損が続いている状態であり、2024年度はすべての事業所で黒字経営に転じる方針を確認しました。このためにも新規利用者を増やすことと職員の採用や定着、働きやすい職場づくりを、これからも継続して進めます。

本年4月に介護保険制度介護報酬改定がおこなわれました。いずれも要介護者の負担を強いる

内容であり、今後も制度改善に向けた運動を続けていきます。

**2024年度にとりくむこと**

総代会では、今年度事業活動の3つの柱を確認しました。

**① 事業活動の推進**

利用者さんと職員・家族の生命と健康を守り、地域の暮らしをとりまく要求に全面的に応えられる事業活動を展開します。すべての事業所で法令を遵守し、適切な運営をおこない、経営改善を進めます。このためにふくし生協全体で目標を共有し、実行します。コロナは今後も続くことが予測されますが、外的な障害を跳ね返す、内的な力量を強化していきます。

**② 組合員活動**

ふくし生協設立の目的と理念を改めて学習します。地域組合員と職員組合員のつながりを広げ、事業所・支部と理事会の連携を強めます。今年度、法人全体でのフェスタを実施することは計画

していません。地域ごと、事業所ごとの開催で、地域組合員と事業所との交流をおこない、支部の再建をおこない組合の組織拡大を進めます。

**③ 組織整備の推進と内部統制の充実**

職員の採用、教育研修による定着と後継者育成、それを支える職員の賃金・処遇の改善の前進、みんなの経営とチームケアのできる職場運営とマネジメントを進めます。法令遵守と内部統制の推進等、法人運営のレベルアップをおこないます。

**おわりに**

ふくし生協が介護事業を通じて、地域社会の重要な存在であり、重大な責任を担っていることは明白です。この役割を果たすために、あらゆる法令の遵守、ふくし生協のガバナンスと内部統制の確立・運用について、すべての職員・組合員が学習をおこないましょう。すべての職員が生きがいと働きがいを持てる事業所運営を進めましょう。

質疑

ひまわり 上田総代

複数の係争案件があることを初めて知りました。それぞれの内容と進捗を教えてください。

うことができました。

けいちく 山内総代

訪問部門は今回の改定でマナス改定となりましたが、事業所内での連携だけでなく嘉飯やひまわりなど近隣の事業所へ枠を越えての連携をおこない、社会資源を有効に活用することができました。

討論

けいちく 加治総代

勤怠管理システムと介護記録システムの導入で入力や作業が増え、管理者や提供責任者の負担が大きくなったと感じます。負担軽減に向けた研修を本部主導でおこなって下さい。

北九州統括 森元理事

2023年度全部門で赤字決算が出ており、事業継続が厳しいものとなっていますが、職員と頑張ると同時に地域の組合員さんにもしつかり力を貸していただけるよう信頼関係の再構築を進めていきます。

総代会 討論発言 要旨

増床を実施したことで赤字幅を大きく減少することができました。今後更なる増床を進めており、6月には黒字が見込めるところまでできています。

福津 池永総代

行政からの指導を受け、事業所内の環境整備と職員の意識改革に努めました。職員全員が同じ方向に向き、質の高いサービスの提供ができるよう、今後も努力を重ねていきたいと思えます。

アップなどのサポートをしてほしいです。

水巻 山下総代

新築をおこなったにじいろ赤とんぼを含め通所部門では常に定員いっぱいに近い稼働状況となっています。また、地域の要望に応えるゆいサポートや地域の憩いの場として赤とんぼカフェや昼食サロンが地域の資源として広く認知されています。活動を通じて水巻事業所が地域になくはならない存在になってきています。

直方 末永総代

ゆいサポートなどの介護保険外の部分で、一人一人の生きがいづくりができる点はふくし生協の一つの強みであり、今後も私たちにできることから一つずつ一人一人の職員の方たちと一緒に、地域とのつながりづくりに取り組んでいきたいと思えます。

嘉飯 大田総代

嘉飯事業所は長年にわたり赤字経営が続いていましたが、職員一同が丸となって努力を重ね経営改善をおこな

ひまわり 小浦理事

毎月100万円の欠損ができていましたが、生協ホームの

けいちく 中島総代

事業の運営や職員のスキルアップに関わる介護福祉士やケアマネージャーなどの法定資格の習得に対して、本部が主体となって取得に必要な情報の提供や対象者のリスト

# もっと知ってほしい「文庫の主人公」その①

## 『コルチャック先生』

近藤二郎著  
1990年朝日新聞社刊

編集者のご厚意で引き続き連載の機会をいただき(ご迷惑だったかもと思いつつ)「案外知られていない人で、もっと広く知ってほしい願い」を込めて、私の「押入れ文庫」の中の資料や本そして直接出会った人物などを紹介できればと思います。「なぜ、もっと早く知って広く語れなかったのか」と悔やんだ『コルチャック先生』が始まりです。

### ―ユダヤ人孤児200人とともに絶滅収容所へ―

著者近藤二郎氏は、「ポーランドのユダヤ人コルチャックは医者であり、作家であり教育家であった。彼は約束された豊かな未来を捨てて、ワルシャワに二つの孤児院をつくり、今日から見て大胆で清新な教育を実践していた」といい、日本でも子ども劇場などがとりくんだ「子ども

の権利条約」の先駆けを实践したと紹介しています。しかし、ヒトラーがポーランドへ侵略、第二次大戦開始後の1942年、自身は幾度となく亡命する機会がありました。「子どもたちを見捨てて、自分一人だけ生きのびることはできない」と、子どもたちとともに絶滅収容所に送られ、虐殺の犠牲となります。

### 映画「コルチャック先生」鑑賞の子どもたちの豊かな感性

『地下水道(1957年公開)』など名画を世に送ったポーランドの巨匠アンジェイ・ワイダ監督がコルチャック氏の生涯を20年の構想を経て1990年に映画化し、世界の人びとに感動と勇気を与えました。

NHK教育テレビで見た私は、「えっ!」こんな人がいたのか心底思いました。これはもつ

と多くの人に知ってほしいと思いい、戦場の東市民センターの「夏休み映画会」で上映することになりました。映画はモノクロでしかも字幕なので、小学生には無理かなと心配してしまいました。しかし、それは間違っていました。子どもたちは大人よりも豊かな感性で鑑賞し、いつもはしない感想文を書いていただきました。実際の感想文の一部を紹介します。

「多かったけど、戦争でたくさん人の命が奪われたなんてかわいかった。今は、日本の憲法がだんだん壊されてきているけど、日本がまた戦争をしないようにしていきたいと思う」(高校生)

「当たり前のことをしただけ」のすごい人

岩波ジュニア新書の『コルチャック先生』の著者近藤康子氏は、「『コルチャックは偉人です』と人がいえば、彼は笑ってこ

●「言葉は本当にわからなかった。でも、画面をみていてもよくわかった。コルチャックはすごい(11才)」 ●「映画では半分くらい寝ていてよくわからなかったけど、コルチャック先生は『優しかった』。最後がかわいそうだった(13才)」 ●「難しかった。それと、字がよく見えなかったけど、映像を見ているだけでも結構わかった。人が道端で死んでいて、その人が運ばれて行くところが印象に残った。最後がハッピーエンドじゃなくてちよつと嫌だった(13才)」 ●

「眼鏡を忘れて字幕を読めな

「困っている人がいたので見逃せなかった。当たり前のことをしただけよ」と私に語った笑顔が重なってきます。密かに地元で上映会ができればと思っています。

(目下部恭久 東区香椎在住)



# 職員リレーエッセイ



けいちく事業所

山内 武

みなさん初めまして!!  
今月のリレーエッセイを担当することになりましたけいちく事業所の山内 武 と申します。

けいちく事業所に勤務し、この夏で6年が経ちますが、まだまだふくし生協においては新人です。

私がふくし生協に入職した経緯ですが、北九州市内で事業所の立ち上げを専門に仕事をしていたところ、たまたま元職員さんに誘っていただき紹介という形で入職しました。

見学に行き、職員さんが楽しく・元気に働いておりその際『お給料じゃ、ほかの会社に勝てないけど、職員が助け合える働きがいのある会社だからおいでよ!!』この言葉が決め手となり

ふくし生協の一員となりました。そこから、ヘルパーステーションこだまを担当させてもらっています。

訪問介護は初めてで、経験したことのないジャンルでしたが断らない介護を目標に『困ったときのこだまさん』と呼んでももらえるよう一歩一歩進んでまいりました。

現在では地域に根付き欠かさない、大きな事業所となりケアマネジャーさんにも『困ったときのこだまさんお願い!!』と気軽に相談して頂けるようになりました。

持論となりますが職員が楽しく元氣よく活動に出れば、イコール サービスの質の向上に繋がっていくと考えています。

こだまの職員は、のびのびとお互い嫌な顔はせず気持ちよく協力のできる関係性です。

私は素敵な職員に助けられ、ここまでくることができまし



た。

これからも、この仲間と進んでいけたらと思っています。

訪問についてもっとお話ししたいところではありますが限られた枠でのお話になるので、機会があればまたお話しできればと思います。

最後に、私たちの取り組みをお伝えさせていただきます。

現在、介護事業が非常に厳しくなっている中で事業所内で、訪問・デイサービスなど部門間で協力しながらもその枠を超え、事業所間で連携を構築でき

るよう近隣の嘉飯事業所・ひまわり事業所さんと協力し、お互い知恵を出し合い、助け合う事でピンチをチャンスに変えています。

ただでは転びません!!  
今後は、その輪をもっと広げ、たくさんの方と繋がりがふくし生協らしく助け合っているところと思っています。

ヘルパーステーションこだまの成長を記念してこの春、伊勢の『横輪桜』という大変、貴重な桜を植えました!!

この桜とともに成長していきます。皆さん、ぜひ見学にいられてくださいね!! (^\_^)



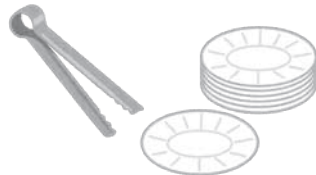
# 福津・水巻 BBQレクを開催しました

5月24日と6月6日に福津・第2たんぼぼと水巻・デイサービス赤とんぼのそれぞれで食事レクリエーションのバーベキューを開催しました。

当日は天候にも恵まれ、初夏の眩しい陽射しの中、職員の皆さんが準備をおこないました。

利用者の皆さんも外での食事にいつもより箸が止まらず、これからの夏を乗り切る元気を存分に養われていました。

## 水巻



利用者の〇さんは食が進み、いつの間にか入っていたテントの日陰から出てしまいましたが、それでも箸が止まりませんでした。周りの利用者さんと職員も思わずニコリ



## 福津



初めての取り組みに職員が火起こしに苦戦していると偶然通りかかれた地域の方からご指南を受けるという一コマもありました。



## 知恵の輪くコラム

## 年金の男女差はどうして？

Q 年金世代に入る私たちの同窓会で、年金が話題になりました。女性は65歳前から年金をもらえるのに、男性は65歳からなぜこのような差があるのでしょうか。

A 年金の支給開始年齢は男性と女性では異なります。老齢厚生年金の支給開始年齢は段階的に引き上げられ、1961(昭和36)年4月2日以降に生まれた男性は65歳から、1966(昭和41)年4月2日以降に生まれた女性は65歳からです。たとえば1963(昭和38)年に生まれた人の老齢厚生年金は、男性は65歳から、女性は63歳からです。同級生なのに不公平と思う人もいるでしょう。

性別での差別が許されない時代となりましたが、このように年金の支給開始年齢には男女差があるのです。これは、長い年金の歴史から生じているものです。

厚生年金の始まりは1942(昭和17)年で、1949年に「厚生年金保険法」となりました。当時、女性が社会に出て働くことはまだまだ少なく、結婚や出産で家庭に入る人が多い時代でした。そのため、女性は長く勤務しないだろうということで、55歳から老齢厚生年金を受給する仕組みが作られたのです。男性は60歳なので、ここで5年の差が生じました。男女差別という発想ではなく、当時の社会状況を反映させていたのだらうと思います。その差は容易に解消できません。その差は容易に解消できず、1966年4月2日以降に生まれた人はすべて65歳になるので、そこではじめて支給開始年齢の男女差は解消されます。

年金制度には支給開始年齢の他にも、男女差があります。遺族基礎年金は今も夫も受給できるようにりましたが、以前は妻と子のみでした。また、遺族厚生年金には妻だけに加算されるものがあり、それは夫には加算されません。国民年金には妻しかもらえない寡婦年金もあります。

金もあります。

このような男女差を問題とし、遺族年金の仕組みを見直すという動きがあります。不合理な差の解消は必要だと思いますが、ついでに改悪されないように、

うに、注意して見ていくことが必要です。複雑な年金制度です。気がついたら改悪だったとなると困ります。

(理事長 社会保険労務士

菅野美和子)

## 身近なSDG、s

15

## SDG、s目標4

「だれもが公平に、良い教育を受けられるように、また一生に渡って学習できる機会を広めよう」

たとえば…

《小学校・中学校・高等学校へ通うチャンスのない子どもたち》  
サハラ以南のアフリカ地域では、5人に1人の子どもが学校に通えていません。

「質の高い教育をみんなに」連鎖を断ち切るだけではなく、は、すべての人々への包摂的かつ公正な質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進することを目指しています。

「質の高い教育は、持続可能な生活の維持能力を与え、貧困の」

SDG、s目標4「質の高い教育をみんなに」——現状と私たちにできること——

国際協力NGOワールド・ビジョン・ジャパン (worldvision.jp) より引用

必要要素だといえるでしょう。

## 生協の基本である地域活動を旺盛に進めよう

2024年度は、ふくし生協の「目的」や「理念」を達成するために、地域組合員と職員組合員のつながりを広げ、強める必要があります。昨年度の北九州・餅つき大会のような組合員、地域住民が元気に楽しく集える場づくりを進めます。是非地域の組合員の皆さんも支部・事業所で取り組みにご協力ください。

### 組合員数

5月末	組合員数	5,104人
4月	新規加入者	24名
5月	新規加入者	13名

### 出資金額

5月末出資金総額 3億8093万9652円

# ふくし生協は組合員に支えられる組織です!!

## ふくし生協職員大募集! 一緒に働きませんか?



年齢・性別・経験不問。みんなと頑張れる方、お待ちしております。ブランクある方にも丁寧に教えます。一緒に働く仲間をぜひご紹介ください!!

職員紹介キャンペーン中!

エリア毎の募集状況は

こちらから⇒



## ふくし生協の宅老所ケア 24時間365日、看取りまで!



住み慣れた地域の中で「その人らしく」普通の暮らしを継続できるように、在宅介護から看取りまで24時間365日とことん支援しています。介護のご相談お気軽にお問い合わせください!!

見学大歓迎!

最寄りの事業所はこちらから⇒



### 組合員の皆さまへ

## ご 報 告

### 『前々専務理事による役員報酬二重取りおよび経費不正請求問題』について

前々専務理事による役員報酬二重取りおよび経費不正請求問題について、現在までの経過と福岡地裁が認定した内容について、組合員の皆さまにお知らせをいたします。

ふくし生協は2019年に事件が発覚して以降、証拠資料の作成と検証をおこない、2023年5月、役員としての「善良な管理者の注意義務(善管注意義務)」違反および組合の財産を不正に取得したとする「損害賠償請求」の訴え(民事裁判)を福岡地方裁判所に起こしました。

この裁判は今年5月23日に判決が言い渡され、ふくし生協の訴えがすべて認められる全面勝訴となりました。

その後、前々専務理事が福岡地裁の判決を不服として控訴してきたため、裁判は福岡高裁で争われることになりました。まだ最終の結論が出るに至っていませんが、今後も組合員の皆さまに、経過と結果をお知らせしてまいります。

専務理事 花田 真人



## 読者の声

(敬称略)

▼6月に入り毎日暑い日が続きクーラーのスイッチをついに押しました。それでも我まんをしている利用者様がいると聞き、脱水でたおれますよと話しています。

この文章がのる頃は、夏本番でしょうか。皆様の健康をお祈りしております。

(福岡市東区・古見 睦子)

▼ふくし生協「ひゃくさい」毎号待っています。

「戦争ノーマは禁句」にしてはならない。私は敗戦の1945年は10才でした。今89才です。戦争の悲惨さを知っているのは私達の年代だけかも知れません。戦争ノーマを私達が語らねばとの思いが強くなります。

(直方市・草野 方子)

▼コロナが5類に移行されてから、色々な行事が出来るようになり、ご利用者様の笑顔も増えているのでは?と思います。

(福岡市西区・高見 千秋)

▼文芸広場に掲載の水巻デイサービスにいろいろ赤とんぼの近所に住んでいます。作品があたたく利用者さん達が楽しまれてる様子が伝わりました。私の老後も大安心です。

(水巻町・ペンネームみずまろ)

▼ひゃくさいの編集が遅れたおわびがありました。ボラunteiaでほぼ1人で小さなチラシを高齢者の為に毎月発行しています。メ切を20日位にしていますが、体調不良や急な所用で遅れてしまいます。毎月メ切があるつて本当に大変ですね。少し位遅れても出せる事、みられる事に感謝です。

(宗像市・ペンネームヒロちゃん)

▼社会保障を考えるの記事で、たしかに社会保障関係費が増えるのはやむを得ない事と思いますが、防衛費にこれだけの予算をつけて喜ぶのはどこの国の人なんでしょうか?

介護人材をはじめ、人が足りないというような分野に予算をつけてほしいものです。

(福岡市西区・ペンネームのぶしゃん)

▼つい最近、中学時代の同級生から「7月にうどん店をオープンする」との連絡あり。私と同じ64才!もうじき65才、年金暮らしを考えてもよい歳です。パートなどで従業員として働く人はシニアで多いですが、起業というチャレンジ精神に感動を覚えました。私にもまだまだ何かできるという希望と元気をもらいました。ふくし生協の組合員や利用者で何か起業して稼いで、社会とのつながり、やりがいを見い出しつつ、累積欠損の減少にお役に立てたら素敵だなと思ったりも。

(福岡市中央区・岩永 操)

▼みんなの文芸で作品のすばらしいのに感動しています。

(飯塚市・富田 純子)

▼「庶民の文化物語」毎回興味深く楽しみに読ませて頂きました。時には私にとって感心のある記事もありとても勉強になりました。今回が最終回と云う事で残念ですが又、書面でお目にかかれる日を楽しみにしています。有がとうございました。

(八幡西区・板山 一子)

▼前月からクロスワードパズルのプレゼントが抽選制に変更になっていて、驚きました。ただ、クロスワードパズルは、頭の体操になるのでこれからも、続けていきたいと思えます。問題をつくられている方へ、いつもありがとうございます。

(八幡西区・ペンネームフラワー)

▼子どもの時から物は店で買う発想があまりない人間。一部食料も:何でも身近にある物で工夫して:。本営業しんでいます。特許をとることを数十年ねらっています。先を越されて今だにゼロ、トホホホ:。

庶民の文化物語、勉強になりました。感謝!

(水巻町・江上 淑子)

▼「知恵の輪くらむ」身近な問題、わが身に密着した問題を的確に教えて下さり納得させられています。

それにしても年金受給者にとつてはせちがらい世の中です。生きているのが「せつない」毎日です。

(直方市・ペンネームヒロ姉ちゃん)

▼「ひゃくさい」 毎号楽しみに  
 しています。小倉南区のOHANA  
 Aでお世話になつてゐる母は、色の  
 濃い花が好きでした。赤いカー  
 ネーション、紫のテッセン、ひまわ  
 り、チューリップなど。芝桜が咲  
 く頃は友だちとよく見に出かけ  
 していました。先日OHANAに  
 りっぱなカラーが咲いていまし  
 ました。

(小倉南区・谷田 悦子)

▼ひゃくさい楽しく読ませて  
 いただきます。

▼ひゃくさいカードありがとうございます  
 今までクオカードありがとうございました  
 ございました。抽選制に成つたら  
 仲々当たらないと思います。がこ  
 れからも応募します。ひゃくさい  
 発行ご苦労様です。

(行橋市・本間美恵子)

▼「庶民の文化物語」「社会保  
 障を考える」「知恵の輪」コラ  
 ム・年金受給者と定額減税」の  
 記事が大変分かり易く参考にな  
 りました。孫子の代のためにも、  
 今私達が大量拡反対・社会保障  
 を守れる声を大にしていかなけ  
 ればと痛切に思います。

(直方市・相良 彰照)

▼知恵の輪、いつも参  
 考にしています。定額減税のしく  
 み書かれています。今知りたい内  
 容だったのでよくわかりました。  
 これからも、今知りたい情報の記  
 事を期待しています。

(福岡市早良区・ペンネームひらび)

▼先月の「クロスワードパズ  
 ル」メ切がすぎてから「ひゃくさ  
 い」が届いたので私だけ差別され  
 たのかと思っていました。記事  
 をみて納得しました。皆様が  
 ばつてくださいます。

(みやこ町・ペンネームとみい)

▼「シリーズ」庶民の文化物語  
 を読み本当だと実感しました。  
 戦争反対をいつもいつも言い続  
 けなければならぬ!!戦争の足  
 音がひたひたと聞こえてきそ  
 うな気がします。

(福岡市城南区・坂口 可祝)

▼「老化ではなく『老華』年齢  
 を重ね花開く」ほのぼの消しゴム  
 版画作品の一文です。私も年齢を  
 感じる事が多くなってきました。  
 本当に老化ではなく花開く老華  
 でありたいと思いました。

(直方市・ペンネームメロンソフトクリーム)

▼毎号楽しく拝読しています。  
 「みんなの文芸広場」の作品に  
 て老化ではなく『老華』という言  
 葉が心に響きました。ケアする  
 人も必要とされる方も日々の  
 介護が快楽であります様に!!

(佐賀市・峯村 光郎)

▼台風の季節となりました。  
 大きな被害、でませんように。皆  
 さん、無事でありますように。

(福岡市早良区・匿名希望)

▼文芸広場、みなさんの作品  
 を見て、びつくりしてます!プロ  
 なみの様な絵、言葉等々。

(福岡市早良区・門田シズエ)

▼みんなの文芸広場、いつも楽  
 しく見えています。皆様、お上手

(福岡市南区・小石川美智子)

▼ふくし生協も、事業経営が  
 厳しい状況にあるとの事で、どこ  
 も大変だと思えました。我々の介  
 護保険料も毎年、支払うのが大  
 変です。父も主人もこの保険を利  
 用する事なく亡くなりました。  
 私の時は、是非ふくし生協さん  
 のお世話になりたい。老後を暮らせ  
 る事を願っています。

(粕屋町・合屋美智子)

▼「職員リレーエッセイ」楽し  
 く読ませて頂きました。皆さん  
 の笑顔素敵ですね。写真は時の  
 記憶：空気が伝わってきます。

(福岡市東区・長澤 聰子)

▼「みんなの文芸広場」のあか  
 りい作品を見てほっとしていま  
 す。みなさんとてもお上手です。

(福岡市南区・吉野 穆)

▼約一年入院、体重33kg減つ  
 ても復活じゃー

細くなつたGーさん

又、投稿は始めるぞー

(水巻町・お風呂大好きGーさん)

▼ひゃくさいのNo.127に  
 古くから存じ上げている方の奥  
 様のお名前の隣りに並んで掲載  
 されました。

お元気にされていたんだと  
 うれしくなりました。細々と続け  
 て良かったです。

(直方市・片田 郁子)

編集後記

暑中お見舞い申し上げます。厳  
 しい暑さの毎日ですが、水分・塩  
 分補給など忘れず、くれぐれもご  
 自愛くださいませ。

(「ひゃくさい」編集委員会一同)

理事会からのお知らせ

4月理事会より

【協議事項】

- 第27回通常総代会議案(第1号議案・第2号議案)の討議

【審議事項】

- 2024年予算案の承認に関する件
- 役員選挙管理委員の選出、役員選挙区、役員定数決定について
- 第27回通常総代会議案項目の承認に関する件
- 所在不明組合員のみなし自由脱退に

関する件

5月理事会より

【協議事項】

- 経営改善状況と今後の課題について

【審議事項】

- 第27回通常総代会議案の承認に関する件
- 規則第1号職員就業規則一部改定について
- 2024年6月以降の処遇改善加算

の一本化と加算の変更に伴う職員への賃金改善の方針と夏期一時金支給方針決定の件

●夏期一時金支給に伴う短期借入に関する件

●国保連合会売却債権に対する根拠権設定について

●福岡県生協連第48回通常総代会議員選出に関する件

以上議題について審議し、決議しました。

クロスワードパズル

77

1	2		3	4		5
6		7				
8					9	
	10			11		
12		13				14
15	16			17	18	
19					20	

▼タテ、ヨコの《カギ》に従ってマス目に言葉を入れてください。ただし、右下隅に☆のあるマスには漢字が入ります。タテ、ヨコで漢字の読みは違っています。すべてのマスを埋め終わったら、二重マスの中の文字を並べ替えて、《ヒント》にふさわしい言葉を作ってください。それが答えです。

《タテのカギ》

- 1 古い柱時計はこれで動きました
- 2 そこには以前、天守閣がありました。
- 3 夏の豆腐はこれだね
- 4 同じ仲間の集まり。暴走
- 5 苦しさに負けない強い気力
- 7 大得意で夢中になっている様子
- 9 濃厚なうまみ。のがある酒
- 11 防犯のために取り付ける

《ヨコのカギ》

- 1 くは日本一の山
- 3 肉など腐りやすいものはここで保存
- 6 くは口に苦し
- 8 ダージリンやアッサム、ウバといえは?
- 9 その人にしかない特色
- 10 昆虫の頭部に突き出ている器官
- 13 カレーの黄色はスパイスの中の
- 15 得意じゃないんだよね
- 17 読みかけの本に挟みます
- 19 実力が発揮できずに成績が落ちること
- 20 留守にすることを何を空ける?

- 12 ウィンブルドン、何の大会?
- 14 長所
- 16 スープなどをとる鶏の骨
- 18 きょうだいの息子

- 12 ウィンブルドン、何の大会?
- 14 長所
- 16 スープなどをとる鶏の骨
- 18 きょうだいの息子

《ヒント》見る側も熱中症に要注意。

(カーネーション)

前回の答 (No.76)

1	ヒ	2	ロ	3	マ	4	ス	5	ナ
6	カ	メ		7	ネ	8	ク	タ	イ
9	リ	ン	10	リ		11	セ	フ	
		12	テ	ト			ダ		
13	ア	ン	ド		14	雑	ス	15	イ
16	サ	シ		17	ヤ	キ	ト	リ	
18	市	ヤ	ク	シ	ヨ				エ

■前回の答えは「カーネーション」でした。

■クイズに解答いただいた方から厳正な抽選の結果、左記の10名にQUOカード500円券をお送りいたしました。

■クロスワード当選者

- PNとみい様 (京都府みやこ町)
- 長 澤 聰 子様 (福岡市東区)
- 草 野 方 子様 (直方市)
- 長 野 光 子様 (福岡市東区)
- 小 石 川 美智子様 (福岡市南区)
- 板 山 一 子様 (北九州市八幡西区)
- 永 島 多佳子様 (福岡市早良区)
- 渡 邊 いづみ様 (糟屋郡宇美町)
- 小 家 野 勇 様 (北九州市八幡東区)
- 吉 野 穆 様 (福岡市南区)

◎完成した言葉と「ひやくさい」の感想などをはがきを書いて、「ふくし生協・広報委員会クロスワードパズル係」まで8月20日必着。正解者から抽選で10名にQUO(クオ)カードを送ります。



▲ほのぼの消しゴム版画作品(版:加治美千代 字:鶴田輝子)

みんなの  
**文芸**  
広場

ご投稿ありがとうございます。



◀お風呂大好きGーさん(水巻町)

◀江上淑子(水巻町)



◀長野光子(福岡市東区)



◀ミナミティサービス作品



本部への投稿お待ちしております

組合員 **山中裕介さん**  
坊(ぼう)♂

**うちのワンニャン**

我が家のニューフェイス5ヶ月の男子超イケメンブルドッグ坊(ぼう)です!